

# Beleidsplan 2017-2022 Gereformeerde Kerk

## Klundert

# Verlengd tot en met 2025

mei 2017 / juni 2023

## Inhoudsopgave

	blz.
Voorwoord inclusief toelichting op verlenging beleidsplan	
hoofdstuk 1 Inleiding	4
Hoofdstuk 2 Identiteit	5
Hoofdstuk 3 Pastoraat	7
Hoofdstuk 4 Diaconie	10
Hoofdstuk 5 Jeugd	13
Hoofdstuk 6 Zendingscommissie	15
Hoofdstuk 7 Missionair gemeente zijn	16
Hoofdstuk 8 College van Kerkrentmeesters	18
Bijlagen:	
Bijlage 1: Opbouw gemeente	
Bijlage 2: Organisatie en beschrijving functioneren van wijkteams	
Bijlage 3: Plaatselijke regeling	
Bijlage 4: Huishoudelijk reglement	
Bijlage 5: Hoofdtaken College van Kerkrentmeesters	

## Voorwoord

Het gemeente zijn staat onder druk, Verschijnselen als kerkverlating, individualisering waarbij mensen hun eigen weg kiezen en twijfels aan het christelijk geloof, gaan onze kerkdeuren niet voorbij. Daarom is het van belang om te blijven werken aan de visie over hoe we in deze tijd gemeente van Jezus Christus kunnen zijn. Waar liggen kansen en mogelijkheden? Waar liggen onze beperkingen als kerkgemeenschap?

In het najaar 2013 is een werkgroep gestart met het maken van een nieuw beleidsplan. Er zijn gemeenteavonden gehouden en gesprekken gevoerd met gemeenteleden. In verschillende colleges en werkgroepen is het beleidsplan aan de orde geweest. Gezamenlijk hebben we in kaart gebracht hoe wij de PKN Gereformeerde Kerk van Klundert zien en zijn actiepunten geformuleerd om in de toekomst aan te werken. Deze actiepunten zijn verwerkt in de diverse onderdelen van dit beleidsplan. Met dit beleidsplan wil de kerkenraad de komende jaren richting geven aan de verdere ontwikkeling van onze gemeente.

### Verlenging Beleidsplan

De kerkenraad heeft in juni 2023 besloten het vigerende beleidsplan te verlengen tot en met 2025.

Reden hiervoor is dat de beleidsvoornemens van 2017 /2022 nog steeds actueel zijn en een groeiende samenwerking op kerkelijk gebied met de Hervormde gemeente van Klundert plaatsvindt.

Denk daarbij aan:

- Gezamenlijk één dominee beroepen
- Gezamenlijke jeugdwerk
- Gezamenlijk houden van kerkdiensten van 1 keer per maand naar 2 keer per maand vanaf september 2024
- 1 commissie gemeentebouw,
- 1 commissie toekomst kerkgebouw
- 1 missionaire commissie
- Meerdere gezamenlijke kerkraadsvergaderingen
- Verdere groei in de samenwerking op allerlei terrein.

In de kerkenraad van juni 2023 is tevens besloten dat dit tot en met 2025 verlengde beleidsplan samen met de vastgestelde plaatselijke regeling en huishoudelijk reglement en met de eerder door onze kerkenraad vastgestelde samen op weg stukken gebruikt wordt om onze koers van de kerk voor de komende jaren te bepalen. De kerkenraad stelt pas een volledig nieuw beleidsplan op als de koers richting één PKN kerk duidelijker is. Dit beleidsplan kan dan al dan niet gezamenlijk worden opgesteld afhankelijk van de vorderingen op het gebied van de samenwerking

De kerkenraad van de Gereformeerde Kerk te Klundert 9 mei 2017 en 26 juni 2023

Voorzitter

scriba

Gert-Jan den Toom

Kees van Drimmelen

## Hoofdstuk 1. Inleiding

Dit is het tweede beleidsplan van de Gereformeerde Kerk van Klundert. Met het beleidsplan willen we duidelijkheid geven hoe wij ons geloof willen belijden en welke richting wij op willen.

In dit beleidsplan beschrijven we eerst de identiteit van onze kerk. Daarna volgen er hoofdstukken over het pastoraat, de diaconie, de jeugd, de zendingscommissie, missionair gemeente zijn en het college van kerkrentmeesters. Per college /commissie geven we een korte terugblik op de afgelopen jaar/jaren, stellen we de beleidsvoornemens voor de periode 2017-2022 op en beschrijven we de activiteiten voor 2017-2018 en 2018-2019. Verder zijn er nog een aantal bijlagen opgenomen over de opbouw gemeente en het organisatieschema en het functioneren van de wijkteams, de Plaatselijke Regeling en het Huishoudelijk Reglement van de Gereformeerde kerk.

Jaarlijks wordt aan het begin van het kerkelijk seizoen met de colleges en commissies afspraken gemaakt over de invulling van de activiteiten van desbetreffend jaar en aan het eind van het kerkelijk seizoen worden de activiteiten geëvalueerd en daar waar nodig bijgesteld voor de volgende jaren. In 2021 vindt ter voorbereiding op een volgend beleidsplan een algehele evaluatie van beleidsplan 2017 - 2021 plaats.

### Verlenging Beleidsplan

De kerkenraad heeft in juni 2023 besloten het vigerende beleidsplan te verlengen tot en met 2025. Reden hiervoor is de groeiende samenwerking op alle terreinen kerkelijkvele terreinenop vele

## Hoofdstuk 2. Identiteit

Wij zijn een christelijke gemeente die de Drie-enige God belijdt, Vader, Zoon en Heilige Geest.

Wij geloven in God, onze hemelse Vader, onze schepper en de onderhouder van de wereld. Wij geloven in Gods Zoon Jezus Christus, de gekruisigde en opgestane Heer, onze Heiland en Verlosser. Hij verlost ons door Zijn kruis van onze tekorten en door Zijn overwinning op de dood mogen wij eenmaal bij de hemelse Vader komen. Wij geloven dat de Heilige Geest ons hart opent voor God en ons leven vernieuwt, zodat wij leven tot Gods eer en tot heil van onze naaste.

Wij willen ons in leven en werken laten leiden door Gods Geest en daarbij eerbiedig luisteren naar de Bijbel, het betrouwbare Woord van God. Vanuit Gods liefde en gedreven door Gods Geest mogen wij bouwen aan Gods Koninkrijk, dat Christus als Hij terugkomt eenmaal zal vestigen.

Wij vormen een onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland, en weten ons verbonden met de traditie van de Reformatie, met haar nadruk op de soevereiniteit en trouw van God.

Wij weten ons geroepen het evangelie van Jezus Christus door te geven in woorden en daden en om als gemeenteleden te getuigen van ons geloof in Jezus Christus, zodat anderen tot Hem worden gebracht. Daartoe is het wezenlijk te werken aan de persoonlijke groei van ons geloof.

In navolging van Jezus Christus zijn wij geroepen om een helper te zijn voor wie geen helper hebben. Daarom willen wij ons naar vermogen inzetten voor hen die hulp nodig hebben, dichtbij en ver weg. Om hen te doen delen in de liefde van Christus. Ook zijn wij geroepen om in het spoor van Jezus Christus om te zien naar anderen, in de gemeente en daarbuiten, om verdriet en vreugde met hen te delen en met hen te zoeken naar troost en bemoediging van de Heer.

Wij willen leven vanuit de Bijbelse opdracht tot onderlinge liefde en eenheid in de gemeente, ook met andere christenen in het bijzonder onze Hervormde zustergemeente.

Als christelijke gemeente zijn wij verbonden met het volk Israël en willen wij gestalte geven aan deze onopgeefbare verbondenheid.

Wij willen een open, blijde geloofsgemeenschap zijn, waarin Christus centraal staat en daarbij ook ruimte is voor verschillen en voor verschillende geloofsuitingen. Ons streven is dat zoveel mogelijk mensen, jong en oud, zich thuis voelen in de gemeente. Voor ons is de persoonlijke geloofsbeleving van groot belang en de kerkdiensten nemen daarin een belangrijke plaats. In de diensten hebben we een herkenbare liturgie, waarin ook ruimte is voor variatie.

## Missie

Wij willen als gemeente van Jezus Christus, bewogen door Gods liefde en gedreven door Zijn Geest bouwen aan Gods Koninkrijk.

## Visie

Geïnspireerd door Gods Woord en Geest willen wij, als volgelingen van Jezus Christus, een liefdevolle en bewogen gemeente zijn voor iedereen. Dit willen we in de komende 5 jaren doen door:

- het onderlinge meeleven te blijven stimuleren, waarbij we het meeleven met plaatsgenoten en anderen ook zeer wezenlijk is;
- de blijde boodschap van onze Heer en Verlosser Jezus Christus zodanig door te geven dat zoveel mogelijk mensen erdoor aangeraakt worden;
- de eenheid te blijven zoeken in ons geloof in Jezus Christus, met respect voor het verschil in geloofsbeleving;
- de invulling van de kerkdiensten te variëren, rekening houdend met deze verschillen en met jong en oud;
- mensen bij elkaar te brengen binnen en buiten de gemeente;
- werk te blijven maken van persoonlijke geloofsgroei door de kerkdiensten, catechisaties, kringenwerk, bijbelstudiebijeenkomsten, gebedskring etc.
- de samenwerking met de Hervormde Gemeente in Klundert verder gestalte te geven om de eenheid in Christus te benadrukken

## Hoofdstuk 3. Pastoraat

### 3.1 Terugblik

In het beleidsplan 2007-2011 waren een aantal ambitieuze beleidsvoornemens geformuleerd. Gebleken is dat uitvoering van de beleidsvoornemens onder druk heeft gestaan vanwege het al jaren slepende tekort aan ouderlingen. Verder maakte de te algemeen omschrijving van de speerpunten/activiteiten de meting van voortgang van de uitvoering lastig. Hieronder een korte terugblik op de beleidsvoornemens van het beleidsplan 2007-2011:

1. Het ouderlingenoverleg zou een meer gestructureerde inhoud moeten krijgen. Dit is slechts ten dele ingevuld. Eens per jaar in oktober vindt een ouderlingenoverleg plaats bij wijze van start van het bezoeksseizoen. De begeleiding van nieuwe ouderling in de wijk wordt vooral gedaan door de aftredende ouderling en het is daarom zeer verschillend hoe een nieuwe ouderling wordt 'ingewerkt' in een wijk.
2. Voor het jaarlijks afspreken van een centraal thema voor huisbezoeken was in de praktijk te weinig animo.
3. De rapportage van het bezoekwerk tussen predikanten en ouderlingen wordt nog steeds niet schriftelijk vastgelegd.
4. Een klankbordgroep vormen (bijv. ontstaan uit de beroepingscommissie) voor de begeleiding van de dominee en de gemeente is wel opgestart maar niet doorgezet.
5. Er is bij de komst van een nieuwe predikant een vertrouwenscommissie ingesteld. De commissie heeft gesprekken gevoerd met de predikant over onderwerpen die de dominee aandroeg of die vanuit de commissie of de gemeente kwamen. Hoewel de gesprekken in goede sfeer plaatsvonden is gebleken dat dit niet voldoet aan het doel (betere communicatie, mogelijk tijdige aansturing).
6. De kerkenraad heeft besloten om het voorstel van de PKN over jaargesprekken met predikanten te gaan volgen en de planning die hierbij hoort. De jaargesprekken met de predikant worden door een afvaardiging van de kerkenraad gevoerd.
7. De structuur van de kerkenraad is aangepast. De kerkenraadsvergaderingen zijn teruggebracht naar 6x per jaar en er zijn meer bevoegdheden bij het moderamen gekomen. Ten aanzien van het bezoekwerk kan opgemerkt worden dat dit steeds meer door contactpersonen in de wijken plaatsvindt.



### 3.2. Beleidsvoornemens periode 2017 t/m 2022

' Geloof is persoonlijk maar nooit individueel ' Het verbindt een mens met God en elkaar. De kerk is de geloofsgemeenschap die bestaat dankzij deze verbinding (quote: PKN scriba Rene de Reuver)

De pastorale taak is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. Pastoraat is namens God bij mensen zijn. Het is de herderlijke zorg in de gemeente vooral gericht op het individuele gemeentelid. Het omzien naar elkaar en de zorg voor elkaar in de gemeente is een opdracht voor alle gemeenteleden: "Als één lid lijdt, lijden allen daarin mee", zegt Paulus (1 Kor.12:26). We kunnen dus zeggen dat wij als gemeenteleden elkaars pastor zijn. Toch hebben sommigen in de gemeente een bijzondere taak in het pastoraat. Dit werk komt steeds meer onder druk te staan door het gebrek aan ambtsdragers. Het lijkt tijd voor een andere invulling van de pastorale taken en een betere ondersteuning van de ouderlingen en contactpersonen die werkzaam zijn in de wijk. Daarbij zijn steeds meer gemeenteleden moeilijk te bereiken doordat ze niet (meer) deelnemen aan gemeenteactiviteiten en geen behoefte hebben aan contact met de kerk middels bezoeken. De beleidsvoornemens richten zich hierop en zijn als volgt geformuleerd:

1. Toerusting ouderlingen/pastorale medewerkers/contactpersonen
2. De wijkteamvergaderingen en de gezamenlijke wijkteamvergaderingen anders vormgeven.
3. Gemeenteleden en niet gemeenteleden vanuit de wijk op een andere manier benaderen

### 3.3. Activiteitenplan

#### Seizoen 2017- 2018

#### Toerusting pastoraat binnen de gemeente

Februari 2018 - mei 2018	Organiseren van 2 toerustingavonden over het pastoraat
--------------------------	--

#### Seizoen 2017-2018

#### Opzet andere aanpak wijkteamvergaderingen (centraal en per wijk)

September 2017 – december 2017	Samenstellen werkgroep die onderzoek doet naar huidige functioneren wijkteams en de knelpunten
Januari 2018 – februari 2018	Bespreking uitkomst onderzoek voorstellen formuleren nieuwe structuur in de wijkteams en gezamenlijke wijkteamvergadering
Maart 2018 – april 2018	Nieuwe structuur, invulling per wijk ter besluitvorming in kerkenraad
Mei 2018 –juni 2018	Vorbereiding introductie nieuwe structuur wijkteams en vergaderstructuur

**Seizoen 2017-2018****Gemeenteleden en niet gemeenteleden in de wijk benaderen (nieuwe mogelijkheden)**

September 2017 – december 2018	Werkgroep samenstellen die onderzoek doet naar op andere wijze benaderen van gemeenteleden en niet gemeenteleden in de wijk
Januari 2018 – februari 2018	Bespreking uitkomst onderzoek in de wijkteams en gezamenlijke wijkteamvergadering
Maart 2018 – april 2018	Bespreken uitkomst van de behandeling in de wijkteams en gezamenlijke wijkteam in de kerkenraadsvergadering
Mei 2018 – juni 2018	Kerkenraad maakt afspraak met wijkteams over de uitvoering in een volgend seizoen

**Seizoen 2017-2019****Aandacht voor eenzaamheid binnen en buiten gemeente**

September 2017– december 2017	Per wijk in beeld brengen van de eenzamen (jong en oud) in de wijk
Januari 2018-februari 2018	In gezamenlijke wijkteamvergadering uitkomst van de wijkteams bespreken en nadenken over hoe we als wijkteams deze mensen kunnen benaderen en daar nadere gezamenlijke afspraken over maken
Maart 2018 - april 2018	Start uitvoering

“Wanneer de Geest ons leven leidt, laten wij dan ook de richting volgen die de Geest ons wijst” (Galaten 5 vers 25)

## Hoofdstuk 4. Diaconie

### 4.1 Terugblik

De diaconie had in het beleidsplan 2007-2011 een drietal algemene beleidsvoornemens geformuleerd.

1. De coördinerende en stimulerende functie van de diaconie zou sterker vorm gegeven worden. Gebleken is dat de noodzaak hiervoor in Klundert minder nodig is. Er zijn de nodige instanties /werkgroepen op diaconaal vlak actief zoals de Voedselbank en Stichting Vluchtelingenwerk. Deze zijn zelf goed georganiseerd. De diaconie is op de hoogte van hun activiteiten. Wel organiseert de diaconie regelmatig een inzamelactie voor levensmiddelen in de kerk. Hiermee worden voedselpakketten gemaakt en naar mensen gebracht die het goed kunnen gebruiken. Daarnaast is er een regelmatig contact met de wijkzuster en trekt bij de kerstattenties samen op met de hervormde gemeente en de rooms katholieke kerk.
2. Om het jaarlijkse tekort van de diaconie weg te werken zouden activiteiten ontwikkeld worden. Hier is de afgelopen jaren geen concrete invulling aangegeven. Via publiciteit in het kerkblad brengt de diaconie haar werk en de collecten onder de aandacht van de gemeenteleden en op deze manier verwacht de diaconie een grotere betrokkenheid van de gemeenteleden en hogere collecteopbrengsten.
3. De betrokkenheid van de jeugd via taken of thema's betrekken bij het diaconale werk is o.a. ingevuld via de werkgroep Roemenie. Jongeren hebben zich meerdere jaren ingezet voor een opvanghuis voor kinderen en hebben terplekke ook hulp verleend. Daarnaast worden de kinderen van de kindernevendienst 1 keer per maand betrokken bij het collecteren in de kerk.

### 4.2. Beleidsvoornemens periode 2017 t/m 2022

#### **Onze diaconale grondhouding.**

Onze diaconale grondhouding wordt geïnspireerd door het Evangelie en de levenswandel van Jezus Christus. Door samen met elkaar en de naaste in nood op te trekken in de dienst, kunnen we (elkaar) leren hoe Jezus het navolgen van zijn liefde bedoeld heeft. Diaconaat is oog en oor hebben voor mensen in de knel door te luisteren naar hun verhalen en in te spelen op hun mogelijkheden. Ieder mens heeft recht op respect en een menswaardig bestaan ongeacht geloof, politieke overtuiging, ras, sekse of nationaliteit. De diaconie wil een bijdrage leveren aan een samenleving, waarin recht wordt gedaan aan mensen en waarin ieder mens kan meetellen zoals God het bedoeld heeft. De diaconie wil - als deel van de gemeente van Christus - in de dienst aan de naaste zichtbaar zijn voor de hele maatschappij. Daartoe zal zij gemeenteleden toerusten en stimuleren om de betrokkenheid bij diaconale activiteiten levend te houden ofwel te vergroten. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet bij de diakenen alleen, maar bij de hele kerkelijke gemeente.

“Wees barmhartig, want jullie Vader is barmhartig” (Lucas 6 vers 36)

Voor de komende jaren heeft de Diaconie de volgende beleidsvoornemens:

- 1) Maximale samenwerking met de Hervormde Gemeente te Klundert.
- 2) Zorgen dat er meer belangstelling en kennis aanwezig is voor het ambt als diaken.
- 3) De kerkelijke gemeente meer betrekken bij het verlenen van diaconaal werk.
- 4) Actiever op zoek naar armoede zowel binnen als buiten de kerk

#### 4.3. Activiteitenplan

##### **Seizoen 2017-2018                      Maximale samenwerking met de Hervormde Gemeente te Klundert**

September 2017 – juli 2018	Deelname aan elkaars diaconale vergaderingen
September 2017 – juli 2018	Afstemming in het bieden van diaconale hulp buiten de eigen gemeenteleden

##### **Seizoen 2017-2019                      Zorgen dat er meer belangstelling voor en kennis aanwezig is over ambt van diaken**

September 2017 – oktober 2017	Inventariseren binnen de diaconie en de gemeente wie wil deelnemen aan een diaconale cursus of instructie
Continu	Elkaar scherp houden, activeren en stimuleren betreffende diaconale aangelegenheden. (internet, vakliteratuur, E-mail).
September 2017 – oktober 2017	Het bieden van hulp, door een gemeentelid, als “schuldhulpmaatje” bij vragen van financiële aard. Nieuwe gemeenteleden zoeken die kennis hebben over dit onderwerp.

##### **Seizoen 2017-2019                      De kerkelijke gemeente meer betrekken bij het verlenen van diaconaal werk.**

Continu	Hieronder genoemde activiteiten zijn al door de diaconie opgepakt: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Jongeren en gemeenteleden betrekken bij het diaconale werk, o.a. via projectgroep</li> <li>– Kinderen soms mee laten lopen tijdens het collecteren.</li> <li>– Ieder kwartaal op zondag levensmiddelen bijeen brengen voor armen/voedselbank.</li> </ul>
---------	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klussen( laten) doen bij gemeenteleden waar nodig.</li> <li>- Gemeente via PowerPoint of collectefolders informeren over te steunen doelen</li> <li>- Organiseren van speciale diensten bv. ten behoeve van Open Doors, Israël werelddiaconaat.</li> <li>- Vluchtelingen die binnen de gemeente Moerdijk gevestigd zijn, hulp bieden wanneer nodig.</li> <li>- Het vervoer en begeleiden van zieken van en naar ziekenhuis</li> <li>- Kijken hoe je nog meer bekendheid kan geven aan dat wat je als diaconie binnen en buiten de gemeente doet.</li> </ul>
September 2017- december 2019	Bovenstaande activiteiten evalueren en daar waar nodig aanpassen, schrappen of uitbreiden

### **Seizoen 2017-2018**

### **Actiever op zoek naar armoede zowel binnen als buiten de kerk**

December 2017- februari 2018	Evalueren of door frequenter contact beter beeld is gekregen van de armoede in en buiten de kerk en afspraken daarop aanpassen.
Februari 2018 – april 2018	Afspraak in de diaconie maken om frequenter contact met de volgende hulpinstanties te zoeken: de voedselbank, de wijkzuster, stichting jeugd en gezin, plaatselijk vluchtelingenwerk en Diaconaal Platform Moerdijk
Continu	Alert zijn wat er in je woon omgeving gebeurt: armoede, scheiding, ernstige ziekte etc.

## Hoofdstuk 5 Jeugd

### 5.1 Terugblik

In het beleidsplan 2007-2011 stonden voor de jeugd de volgende doelstellingen en concrete acties:

1. De zorg voor een eigen plaats voor de jeugd en jongeren binnen de gemeente met het oog op vieren, leren en dienen.  
Hiervoor zijn jaarlijks diverse jeugddiensten gehouden voor diverse leeftijdscategorieën samen met de Hervormde Kerk.
2. Het aanbieden van één of meer clubs voor elke leeftijdscategorie zodat er naast lerende ook spelende activiteiten zijn. Dit is grotendeels gerealiseerd door samen te gaan met het jeugdwerk van de Hervormde Kerk.
3. Het aanspreken van rand- en buitenkerkelijken door laagdrempelige activiteiten en/of deze mensen te betrekken bij het jeugdwerk. Laagdrempelige activiteiten zijn vaak de activiteiten die niet op de zondag plaatsvinden. Het betrekken van rand/buitenkerkelijken voor het jeugdwerk is niet gelukt.  
Wel worden diensten georganiseerd waarbij de jongeren in de kerk kunnen blijven. Deze diensten bevatten dusdanige elementen dat ook zij worden aangesproken. Dit wordt vooral opgepakt door de commissie bijzondere diensten. Zij betrekken hier jongeren bij.
4. Het blijven promoten van het belang en de activiteiten van het jeugdwerk in de gemeente via de Snuffel (blad voor basisschooljeugd), Paperclip (een blad voor jongeren van 15 tot 25 jaar) en in de Band staan gemiddeld 4 jongerenpagina's. Het gebruik van de inzet van deze communicatie middelen is gestopt. Ervaring leerde dat dit niet/nauwelijks gelezen werd. Er wordt meer via social media gecommuniceerd. Recentelijk is weer gestart met het plaatsen van jongerenpagina's in De Band.
5. Het bewaken van bezoekersaantallen van de verschillende clubs, zodat bij (te) lage aantallen het beleid bijgesteld of herzien kan worden.  
Dit is gebeurd met de eigen kinderclubs, deze zijn gestopt en de kinderen sluiten aan bij de clubs die vanuit de Hervormde Kerk al werden georganiseerd. Voor jeugd is Rock Steady de vervanger van de jongerennevendienst en the Basement voor de 12-15 agers.

### 5.2. Beleidsvoornemens periode 2017 t/m 2022

#### Ruimte voor jongeren

Jeugd en jongeren krijgen in de Gereformeerde Kerk in Klundert alle ruimte om te zoeken naar nieuwe vormen van kerk-zijn, om Christus te leren kennen en te groeien in geloof. Jongeren hebben grote behoefte aan het geloofsgesprek en dat zullen wij gestalte geven in de catechese, Rock steady, kindernevendienst en JAM. Dit, daar waar mogelijk, samen met de Hervormde Gemeente. Het jeugdbestuur van zowel de Gereformeerde en Hervormde Kerk te Klundert coördineert en stimuleert het jeugdwerk (en hun leiding) in de gemeente zodat Gods vuur in het hart van de jeugd in Klundert gaat en blijft branden.

#### Wij willen hierbij voor de Jeugd van Klundert:

- Toekomst bieden voor de 'gemeente van Christus' waar jongeren bij horen.
- Leeft vanuit een relatie met God, Hem persoonlijk kent door Jezus' offer en wordt geleid door Gods Geest. Zij volgen Hem en dienen Hem als discipelen
- Als gelovigen een open hart bieden. Zij bouwen een relatie op met jongeren en zijn er op gericht om hen bij Jezus te brengen.
- Een gemeenschap van gelovigen bieden die hecht is, lief en leed met elkaar deelt, zorgt voor elkaar en God dient en prijst. Jongeren horen er graag bij en maken er volwaardig deel van uit.

### **Beleidsvoornemens 2017-2022:**

1. Investeren in jeugdleiders. Maak ze sterk, capabel, laat ze groeien in geloof en tot discipelen die anderen weer tot discipelen maken. Zij worden dragers van het jeugdwerk.
2. Pak zaken op als de kans zich voordoet. De kelder van de Hervormde kerk is net gerenoveerd en kan een mooie plek worden voor de Jeugd om na toe te gaan en om mensen uit te nodigen.
3. Lopende zaken zoveel mogelijk continueren en in de loop van de tijd verder ontwikkelen of vernieuwen waar dat nodig is.

### **5.3. Activiteitenplan**

#### **Seizoen 2017-2019 Toekomstige) Jeugdleiders wordt de mogelijkheid geboden en gestimuleerd om mee te doen met de LEF Learning Community**

September 2017– juni 2018	Dit is een tweejarig opleidingstraject voor jeugdleiders. Zij gaan 4 weekenden op training en worden tussentijds gecoacht. Hiermee zal worden gestart in het najaar van 2017 en wanneer er voldoende jeugdleiders zich hebben aangemeld. De deelnemers die aan dit traject meedoen, zullen hun kennis overdragen naar de andere jeugdleiders.
---------------------------	---

#### **Seizoen 2017-2018 Starten van een LifeSpot van Youth for Christ.**

September 2017	Het starten van een LifeSpot van Youth for Christ. Dat is een initiatief om jongeren te bereiken door de inzet van vrijwilligers die op allerlei manieren hun steentje bij dragen. De LifeSpot wordt in 2017 geïnitieerd en uitgewerkt met hulp van Youth for Christ.
----------------	---

#### **Seizoen 2017-2019 Monitoring van alle jeugdactiviteiten.**

Continu	Continue stellen we ons de vraag of het huidige programma nog aansluit bij de jeugd. Daar waar nodig zullen andere vormen/programma's toegepast worden. Hierbij hoort ook het verbeteren/begeleiden van de doorstroming tussen de diverse programma's en leeftijdsgroepen. Kinderen/jongeren zullen actief uitgenodigd worden om deel te nemen aan de nieuwe programma's waar zij bij gaan horen.
---------	---

## Hoofdstuk 6. Zendingscommissie

### 6.1. Terugblik

Afgelopen jaren heeft de zendingscommissie geld ingezameld om de verspreiding van Gods woord mogelijk te maken. Jaarlijks wordt een zendingdienst georganiseerd. In een aantal wijken lopen nog jongens en meisjes met de zendingbusjes.

### 6.2. Beleidsvoornemens periode 2017 t/m 2022

#### Doel van de Zendingscommissie:

Gelden bijeenbrengen voor het wereldwijd verspreiden van Gods Woord. Met het ingezamelde geld steunen we vooral zendingprojecten, waarvan de meeste van **“Kerk in Actie”** het landelijke zendingcentrum van de PKN-kerken.

### 6.3. Activiteitenplan

#### Seizoen 2017-2019      Jaarlijks organiseren van een kerkdienst waarbij de zending centraal staat

Voorjaar 2018 en 2019	Het jaarlijks organiseren van een zendingdienst, waarbij gezocht wordt naar een dominee die zelf zendingswerk heeft verricht en die ons wil voorgaan in deze speciale dienst.
-----------------------	---

#### Seizoen 2017-2019      Onder de aandacht brengen van zendingswerk

Continu	Hieronder genoemde activiteiten worden jaarlijks door de zendingcommissie opgepakt: <ul style="list-style-type: none"><li>– Het waar mogelijk jongens en meisjes benaderen die ons willen helpen met het rond gaan met het zendingbusje en te collecteren voor een speciaal kinderproject van <b>“Kerk in Actie”</b>.</li><li>– Inzamelen van gebruikte postzegels.</li><li>– Indien een project zich aandient waarvoor wij gevraagd worden dit te ondersteunen of dat wij signaleren dat hiervoor ondersteuning gewenst is, zullen wij dit in overleg uitvoeren dan wel de benodigde acties hiervoor te organiseren.</li></ul>
---------	---



## Hoofdstuk 7 Missionair gemeente zijn

### 7.1. Terugblik

- 1) Het aanspreken van rand – en buitenkerkelijken door laag drempelige activiteiten te organiseren.
- 2) Imago richting de jeugd verbeteren. Dit door te gaan werken met een toegepaste manier van pastoraat die hoort bij deze tijd.
- 3) Gebruik maken van de moderne communicatiemiddelen

### 7.2. Beleidsvoornemens periode 2017 t/m 2022

#### Algemeen

We ondervinden in Nederland een sterk afnemende christelijke samenleving. Als kerk staan we buitenspel en bereiken we onze naaste onvoldoende. Ook in Klundert is dit niet anders.

Als gemeente belijden we dat Jezus Christus onze Heer en Redder is, en dat Hij ieder van ons als leden van Zijn gemeente oproept om:

- persoonlijk te groeien in ons geloof;
- anderen tot Hem te brengen;
- oog voor de nood van de wereld te hebben.

Vanuit deze roeping zijn wij, als deel van de Klundertse gemeenschap verantwoordelijk voor het uitdragen en laten doorwerken van het evangelie in onze eigen woon- en leefomgeving. Hierbij weten we dat we deel uitmaken van Christus' kerk van altijd en overal en we laten ons leiden door de Bijbel als Gods betrouwbare Woord voor ons leven. Bij dit alles voelen we verbonden met het belijden uit de geschiedenis van onze kerk.

Beleidsvoornemens 2017-2022:

- Christenen in Klundert stimuleren, enthousiastmeren en toe te rusten, om nog meer bewogen te zijn voor hun naaste in woord en daad. Niet door mensen uit te nodigen om met ons mee te doen, maar door zelf mee te doen met onze naaste en onze christelijke levenshouding met hen te delen.
- Het vormen van een naar “buiten kerkelijk gerichte houding” van alle kerkelijke commissies, groepen en clubs en van ieder afzonderlijk gemeentelid.
- Activiteiten en diensten zodanig vormgeven dat ook ‘niet-ingewijden’ zich er welkom voelen en zich erdoor aangesproken weten.

Om dit mogelijk te maken hebben we ondersteuning nodig met:

- Gebed, tijd en inzet.
- Onderricht en stimulans vanuit de prediking.
- Ondersteunende activiteiten gedragen/ georganiseerd vanuit alle christelijke stromingen binnen Klundert.

Tenslotte: wees één met elkaar en wees zorgzaam voor elkaar. Houd van de broeders en zusters en wees vriendelijk en bescheiden. (1 Petrus 3 vers 8)

### 7.3. Activiteitenplan

De commissie missionair gemeente zijn heeft de afgelopen jaren veel activiteiten geïnitieerd. Dit heeft tot aansprekende resultaten geleid zowel binnen als buiten de kerk. Het is nu aan de ouderlingen, diakenen, college van kerkrentmeesters, andere commissies en ook gemeenteleden zelf om onderstaande activiteiten de komende jaren in de praktijk te brengen:

- Christenen in Klundert stimuleren, enthousiastmeren en toe te rusten
- Het vormen van een naar “buiten kerkelijk gerichte houding”.
- Activiteiten en diensten zodanig vormgeven dat ook ‘niet-ingewijden’ zich er welkom voelen en zich erdoor aangesproken weten.

## Hoofdstuk 8: College van Kerkrentmeesters

### 8.1 Terugblik

- 1) Goed blijven onderhouden van de gebouwen en geen achterstanden oplopen. afgelopen 2 jaar is gewerkt aan het voltooien/afmaken van het grootonderhoud plan in 2015 begin 2016. In 2016 zijn fietsnieten en een poort geplaatst. Daarnaast is een snelle vaatwasser aangeschaft. Er is groot onderhoud aan het orgel gepleegd. Ook was groot onderhoud aan het spant nodig vanwege de aanwezigheid van de boktor. verder loopt onderzoek naar reparatie van het glas in lood ramen.
- 2) Aandacht blijven houden op het wervingsbeleid voor de jaarlijkse vrijwillige bijdragen;
- 3) Opzetten en uitvoeren van een talentenveiling om het onderhoudsfonds van financiële middelen te voorzien. In 2016 is voor de 3<sup>e</sup> keer met een talentenveiling gehouden. Dit is succesvol verlopen.
- 4) Het zoeken naar geschikte en adequate vrijwilligers die belangeloos meewerken aan het onderhoud van de gebouwen;
- 5) De bijgebouwen aantrekkelijk houden voor alle overige activiteiten;
- 6) De financiële situatie goed in de gaten houden en zo mogelijk ook bijsturen

### 8.2 Beleidsvoornemens periode 2017 t/m 2022

#### Algemeen

Om in onze gemeente slagvaardig aan het werk te kunnen blijven en onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad een beleid voor de toekomst te kunnen ontwikkelen, heeft het College van Kerkrentmeesters (CvK) als uitgangspunt het voeren van een goede exploitatie en het ontwikkelen van een stappenplan om tot een goede samenwerking te komen in Klundert, facilitair gezien, met de Nederlands Hervormde Kerk. De werkgroep CvK. PKN Klundert heeft in 2013 een rapport uitgebracht waarin dat belang onderstreept wordt. Demografische ontwikkelingen en daardoor het verminderen van de Vaste Vrijwillige Bijdrage zullen de beide kerkgenootschappen ervan moeten overtuigen dat bezuinigingen noodzakelijk zijn.

#### Visie

Het College van Kerkrentmeesters heeft tot taak het in overleg met - en in verantwoording aan de kerkenraad voorwaarden in materiële zin te scheppen om het vieren, dienen en leren vorm en inhoud te geven. Van deze drie behoren vooral de voorwaardenscheppende activiteiten voor het vieren en leren tot de taak van het College van Kerkrentmeesters. Het dienen en alles wat daarmee samenhangt, behoort onder meer ook tot het taakveld van het College van Diakenen. Bij het vieren denkt het college aan de erediensten. Bij het leren gaat het om activiteiten die nodig zijn om de gemeente goed te ondersteunen.

Om op korte termijn besparingen te realiseren kan het noodzakelijk zijn om de middagdienst te laten vervallen. De middagdiensten worden steeds slechter bezocht.

Op lange termijn kan het noodzakelijk zijn dat het besluit genomen moet worden om als PKN in Klundert 1 kerkgebouw te onderhouden. Exploitatie en of herontwikkeling van het andere kerkgebouw kan dan wellicht een aanzienlijke bijdrage genereren voor een financieel gezond draagvlak.

### 8.3 Activiteitenplan

#### **Seizoen 2017-2018      Rentmeesterschap**

<p>September 2017-geheel 2018</p>	<p>Inzetten voor behoud van het protestantse geloof in de regio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indien de fusie met de hervormde kerk vorm krijgt een visie ontwikkelen voor herontwikkeling van het kerkgebouw</li> <li>- de talentenveiling is geagendeerd voor 2018</li> <li>- actie sponsoring glas in lood ramen opstarten</li> <li>- bezuinigingsvoorstellen implementeren voor 2017 e.v.</li> <li>- onderzoeken of er (wederom) obligaties uitgegeven kunnen worden</li> </ul>
-----------------------------------	--

#### **Seizoen 2017-2019      Samen op weg**

<p>September 2018 – geheel 2019</p>	<p>Gezien de maatschappelijke ontwikkeling in de kerk is een brede samenwerking over de grenzen van de geloofsgemeenschap heen onontkoombaar Door die samenwerking te faciliteren kunnen kerk-brede activiteiten kansen bieden voor nieuwe initiatieven. Die missionaire taak o.a. vertalen naar anders gebruiken van de gebouwen.</p>
-------------------------------------	--

#### **Seizoen 2017-2019      Luisteren naar deze tijd**

<p>Mei 2017 - geheel 2018</p>	<p>De wereld verandert razend snel, dat komt o.a. tot uiting in nieuwe communicatie vormen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- investeren in streaming video;</li> <li>- opzetten van een communicatieplan (strategische hoofdlijnen als basis)</li> <li>- doorontwikkelen van de website;</li> <li>- automatisering van de VVB(= segmenteren en ook verzamelen van (alle) e-mail adressen)</li> </ul>
-------------------------------	--

**Seizoen 2017-2019      Nieuwe wegen inslaan**

<p>September 2017-2018</p>	<p>Naast het goed kunnen uitvoeren van onze kerntaken als kerk, werken (met z'n allen) aan nieuwe initiatieven:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- introductie social media,</li><li>- eigentijdse vormen van vieren faciliteren.</li><li>- mogelijkheden creëren om te werken aan grotere - betrokkenheid met diegenen die we nog niet kennen of zien in de kerk.</li></ul>
----------------------------	---

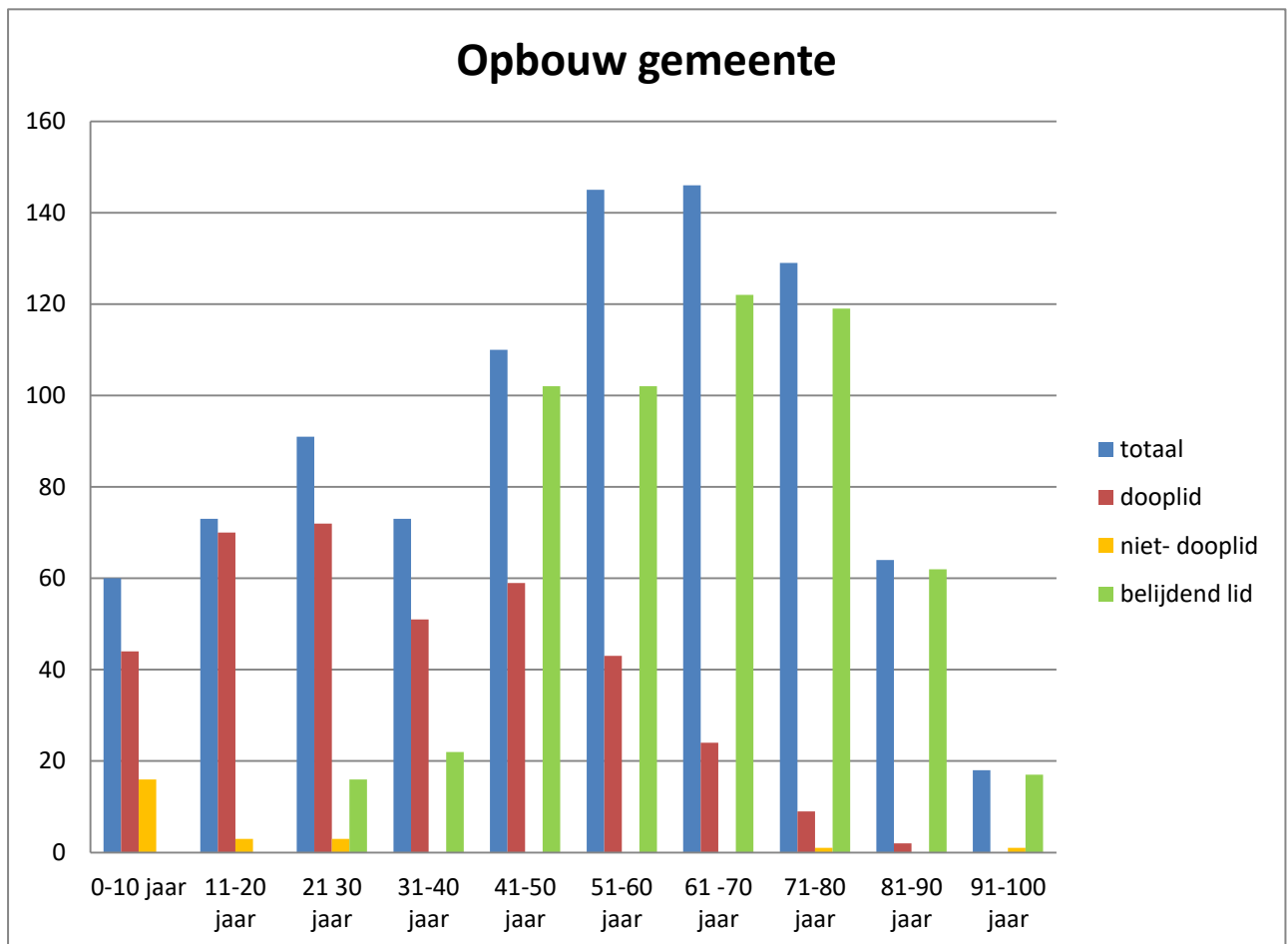
## Bijlage 1: Opbouw van de Gereformeerde Kerk Klundert

### Algemeen

De kerkelijke gemeente telde 1 januari 2017 909 leden en is samengesteld uit 511 belijdende, 374 doopleden en 24 niet gedoopte leden.

De leeftijdsopbouw van de gemeente is als volgt:

0 – 30 jaar	24,6 %
30 – 50 jaar	20,1 %
50 – 70 jaar	32,1 %
> 70 jaar	23,2%



## Bijlage 2: Organisatie en beschrijving functioneren van wijkteams

De ouderling heeft bijbels gezien een speciale taak en plaats in de gemeente. Dit betekent echter niet dat al het bezoekwerk en pastorale zorg is voorbehouden aan de ouderlingen (en predikanten). We zeiden al dat de zorg voor elkaar een opdracht is van de hele gemeente (1 Kor.12:26). Wel is het aanbevelenswaard om daartoe over enige gaven te beschikken. Vandaar dat Paulus spreekt over de gave om bijstand te verlenen, te troosten en om barmhartig te zijn (Rom.12:7-9). En zo komt het dat in Jeruzalem 7 wijze mannen, vervuld met de Heilige Geest, aangesteld worden om zorg te dragen voor de weduwen in de gemeente.

Petrus schrijft dat alle gemeenteleden in het ambt staan, dat alle gemeenteleden “een uitverkoren geslacht zijn, een koninkrijk van priesters” (1 Petr.2:9). Duidelijk is dat alle gemeenteleden ingeschakeld kunnen worden - een ieder met zijn gaven - om zorg te dragen voor medezusters- en broeders en anderen die op hun weg komen.

### Pastoraal bezoeker

Vanuit bovenstaand besef dat onderlinge zorg een verantwoordelijkheid is van ons allemaal, heeft de kerkenraad een nieuwe functie ingesteld, de pastoraal bezoeker. Een pastoraal bezoeker is iemand die namens de kerkenraad is aangesteld om te zien naar een aantal gemeenteleden. Hij/zij krijgt een aantal adressen toebedeeld (max. 15) waar hij/zij pastorale zorg voor draagt. De pastoraal bezoeker is in een kerkdienst tot deze functie ‘in de bediening gesteld’ en doet ook de belofte van geheimhouding van wat hem/haar in vertrouwen wordt meegedeeld. Hij/zij is echter geen ambtsdrager. Wel wordt van de pastoraal bezoeker verlangd dat hij/zij een geloofsgesprek probeert te voeren bij de te bezoeken mensen. En indien gewenst met hen leest uit de Schrift en bidt. Het grote verschil tussen de pastoraal bezoeker en de wijkouderling is dat de pastoraal bezoeker geen lid is van de kerkenraad. Zijn/haar taak is alleen “weiden”, omzien naar mensen. Bestuurlijke verantwoordelijkheid draagt hij/zij niet. Dat scheelt vele vergaderingen.

### De wijkteams

Al geruime tijd bestaan in onze gemeente 8 wijkteams. De wijken bestaan uit een wijkouderling, contactpersonen, een diaken en daaraan worden nu pastorale bezoekers toegevoegd. Van wezenlijk belang voor het bezoekwerk is een goed functionerend wijkteam met een heldere taakverdeling tussen de verschillende functies. Vandaar dat de kerkenraad tot de volgende doelstellingen en taakomschrijvingen is gekomen.

## Algemeen

- Het wijkteam draagt naast de predikant de medeverantwoordelijkheid voor de 'herderlijke zorg' in de wijk, het namens Christus omzien naar elkaar in de gemeente van Christus (en mogelijk daarbuiten).
- Het wijkteam valt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
- De nieuwe leden van de wijkteams, de wijkouderlingen, de pastoraal bezoekers en de wijkdiakenen worden aan de gemeente bekendgemaakt via kerkblad en afkondigingen en vervolgens bevestigd cq. in de bediening gesteld in een bevestigingsdienst.
- De wijkteamindeling wordt eveneens via het kerkblad bekendgemaakt.

## Het wijkteam

- De wijkouderling vormt samen met de pastoraal bezoekers, contactpersonen en een wijkdiaken het wijkteam.
- De wijkouderling, pastoraal bezoekers en contactpersonen verdelen in onderling overleg de adressen van de wijk.
- Het is de bedoeling dat alle adressen in de wijk eenmaal per jaar worden benaderd voor een bezoek en/of groothuisbezoek.
- Bij bijzondere situaties van zorg en vreugde tonen wijkouderling, pastoraal bezoeker of contactpersoon belangstelling.
- In het wijkteam wordt het wel en wee van de wijk besproken. Dit om ervoor zorg te dragen dat niemand in de wijk tussen wal en schip valt. De frequentie van dit wijkteamoverleg wordt onderling vastgesteld. Wij denken aan driemaal per jaar.
- In de aanvangsfase van het werk van een pastoraal bezoeker kan het voorkomen dat deze een aantal bezoeken met de wijkouderling of collega-pastoraal bezoeker wil afleggen. Het wijkteam tracht aan deze wens te voldoen.

## De wijkouderling

- De wijkouderling draagt zorg voor de coördinatie van het wijkteam.
- Voor zowel de wijkouderling, pastoraal bezoekers als de contactpersonen is een overzicht met alle gezinskaarten/adressen uit de wijk beschikbaar (het wijkboekje).
- De wijkouderling is de contactpersoon naar de dominee en de diaken. Indien er 'problemen' zijn met een pastorant neemt de contactpersoon of pastoraal bezoeker contact op met de wijkouderling en niet met de dominee of wijkdiaken. Uitzonderingen natuurlijk daargelaten.
- De wijkouderling is voorzitter van het wijkteamoverleg.
- De wijkouderling ziet om naar de adressen waar hij/zij het eerst verantwoordelijk voor is, is blij met de blijden, weent met de wenenden en zoekt met hen naar troost en bemoediging van de Heer.
- De wijkouderling tracht het gesprek over geloof en kerk met de pastorant te voeren.



- Indien passend en mogelijk wordt een bezoek afgesloten met een Bijbellezing, gedicht en/of gebed.
- De wijkouderling heeft met een pastoraal bezoeker en contactpersoon de leiding over het groothuisbezoek.
- De wijkouderling is (i.t.t. de pastoraal bezoeker) lid van de kerkenraad, bezoekt de kerkenraadsvergaderingen, zit volgens rooster in de ouderlingenbank en is volgens rooster ouderling van dienst.
- Bij een overlijden in de wijk is de wijkouderling ouderling van dienst in de afscheidsdienst (indien mogelijk).
- Bij een huwelijk van een wijklid is de wijkouderling ouderling van dienst in de huwelijksdienst (indien mogelijk).
- De wijkouderling rapporteert - indien nodig - op de kerkenraad wetenswaardigheden vanuit het wijkteam.
- De wijkouderling houdt de pastoraal bezoekers en contactpersonen op de hoogte van de wetenswaardigheden uit de kerkenraad.

### De wijkdiaken

- De wijkdiaken is lid van het wijkteam. Vanuit zijn diaconale verantwoordelijkheid is zijn/haar aanwezigheid op wijkteamvergaderingen zeer gewenst.
- De wijkdiaken is beschikbaar voor zaken waarbij het wijkteam zijn/haar hulp of advies nodig heeft.
- Bij een overlijden in de wijk heeft de wijkdiaken dienst in de afscheidsdienst (indien mogelijk).
- Bij een huwelijk van een wijklid heeft de wijkdiaken dienst in de huwelijksdienst (indien mogelijk).

### De pastoraal bezoeker

- De pastoraal bezoeker beantwoordt in een kerkdienst de vragen of hij/zij zijn/haar taak in geloof aanvaardt, legt de belofte van geheimhouding af en ontvangt met de andere pastoraal bezoekers de zegen.
- De duur van de dienstperiode is vier jaar.
- De pastoraal bezoeker houdt namens de kerk contact met plusminus 15 adressen. Indien de mogelijkheden het toelaten mogen het er meer zijn.
- De pastoraal bezoeker ziet om naar de adressen waar hij/zij het eerst verantwoordelijk voor is, is blij met de blijden, weent met de wenenden en zoekt met hen naar troost en bemoediging van de Heer.
- De pastoraal bezoeker tracht het gesprek over geloof en kerk met de pastorant te voeren.
- Indien passend en mogelijk wordt een bezoek afgesloten met een Bijbellezing, gedicht en/of gebed.
- De wijkouderling heeft met een pastoraal bezoeker en contactpersoon de leiding over het groothuisbezoek.
- Tijdens zijn/haar dienstwerk bestaat de mogelijkheid dat de pastoraal bezoeker tot ouderling wordt bevestigd.
- Bij een overlijden in de wijk tracht naast de wijkouderling, die dienstdoend ouderling is, ook de pastoraal bezoeker aanwezig te zijn in de afscheidsdienst.

- Datzelfde geldt voor een huwelijk.
- Bij een geboorte in de wijk brengt de eerst verantwoordelijke voor betreffend adres een kraamvisite. Dat kan dus de pastoraal bezoeker, contactpersoon of de wijkouderling zijn.
- Bij een doopbediening uit de wijk trachten de pastoraal bezoeker (of contactpersoon) en de wijkouderling respectievelijk als kerkganger en als ouderling van dienst aanwezig te zijn in de dienst. Daarvoor ruilt indien nodig de wijkouderling.
- De pastoraal bezoeker draagt geen verantwoordelijkheid voor de kerk in meerdere vergaderingen (kerkenraad, classis e.a.) en is derhalve geen lid van de kerkenraad.
- De pastoraal bezoeker draagt geen verantwoordelijkheid voor de kerkdiensten. Daarom behoort het niet tot zijn/haar taak om in de ouderlingenbank zitting te nemen in kerkdiensten.
- In het kader van toerusting ontvangt de pastoraal bezoeker het Ouderlingenblad en ander toerustingmateriaal wat ook aan de ouderling verstrekt wordt.
- In het kader van toerusting wordt een start- en slotavond voor de wijkteams gehouden, dus ook voor de pastoraal bezoeker.
- Op de startavond voor de wijkteams kan het thema voor het groothuisbezoek worden besproken.

## De contactpersoon

- Het woord contactpersoon duidt al op het voornaamste van hun taak: het leggen en onderhouden van contacten. Welgemeende belangstelling is het voornaamste.
- Contactpersonen hebben een aantal adressen van de wijk onder hun hoede waar zij regelmatig op bezoek gaan (even langslopen). Bij ouderen en eenzamen zal dat bezoek vaker plaats vinden dan bij gezinnen zonder problemen.
- Het bezoek is geen huisbezoek, schriftlezing en gebed kunnen deel uitmaken maar zijn niet noodzakelijk. Het gaat om het met elkaar meeleven, vragen hoe het ermee is en waar mogelijk hulp bieden.
- Het contact hoeft niet altijd noodzakelijk bij het gemeentelid thuis plaats te vinden. Men komt elkaar ook wel eens op andere plaatsen tegen. In vele gevallen zal het niet nodig zijn het bezoek van te voren aan te kondigen, hoewel sommigen dit juist op prijs stellen.
- Een belangrijke taak is de gemeenteleden versterken in hun gevoel van verbondenheid met de kerk, door hen individuele aandacht te geven: signaleren van noden, vragen, klachten, ideeën, wensen, bekwaamheden, bereidheden enz. Tijdens de wijkteambespreking kan dan gezien worden wat hieraan of hiermee gedaan kan worden.
- Meewerken aan eventuele meningspeilingen, werving van medewerkers e.d. onder de eigen adressen is ook een taak. Evenals het doorgeven van informatie aan de eigen adressen.
- Indien de aard van het bezoek daartoe aanleiding geeft gaat de contactpersoon ook in op zaken van pastorale aard zoals geloofsbeleving, geloofscrisis e.d.
- Dit werk doet de contactpersoon samen met andere personen die eveneens namens de kerk in de wijk werkzaam zijn, alle leden van het wijkteam: de wijkouderling, de pastorale bezoekers en de wijkdiaken.

- Bijwonen van de vergaderingen van het wijkteam is een onderdeel van de taak van de contactpersoon. Juist omdat alle leden van het wijkteam dit werk namens de kerk verrichten is onderling overleg erg belangrijk.
- Op grond van intuïtie en aanvoelen zal de contactpersoon over delicate zaken helemaal zwijgen, tenzij het betrokken gemeentelid erin toestemt dat contact wordt opgenomen met de predikant, wijkouderling, wijkdiaken, of een ander vertrouwenspersoon.
- Ook is het denkbaar dat in een dergelijk geval de contactpersoon aan de predikant, wijkouderling of wijkdiaken de wenk geeft om eens bij dat adres langs te gaan.
- In het kader van toerusting wordt een start- en slotavond voor de wijkteams gehouden, dus ook voor de contactpersoon.

**Bijlage 3: Plaatselijke regeling (2017)**  
pm

**Bijlage 4: Huishoudelijk reglement (2017)**  
pm

## Bijlage 5: Hoofdtaken College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters bestaat volgens de kerkorde (ordinantie 11) voor het merendeel uit ouderlingen. Daarnaast kunnen door de kerkenraad kerkrentmeesters worden benoemd die geen ouderling zijn. Dit zijn in het algemeen gemeenteleden die zich vanwege hun kennis en kunde op een bepaald vakgebied beschikbaar hebben gesteld voor de taak van kerkrentmeester. De leden van het college worden voor een periode van vier jaar benoemd.

De elementaire taken van het College van Kerkrentmeesters zijn de volgende:

- meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan voor een periode van 5 jaar. Hierop worden de jaarlijkse werkplannen gebaseerd;
- maken en indienen van de jaarlijkse begroting en de jaarrekening van de gemeente;
- selecteren en voordragen van organisten ter benoeming door de kerkenraad en het onderhouden van de contacten met de organisten;
- zorg dragen voor de geldwerving door middel van het jaarlijks aanschrijven van de leden (actie kerkbalans), evenals het registreren van die toezeggingen en de betalingen daarvan;
- initiëren en of ondersteunen van geldwervingsacties;
- beheren van de geldelijke middelen voortkomend uit collecten, vrijwillige bijdragen, giften, legaten en ander vermogen; professionalisering van die werkzaamheden;
- beheren van de ledenadministratie. De registratie van de leden is geregeld bij de wet bescherming persoonsgegevens; professionalisering van die werkzaamheden;
- onderhouden van het kerkgebouw en pastorie; voor het onderhoud is een meerjarenplan opgesteld;
- bij het beheer van het gebouw hoort tevens het beheer van de aanwezige apparatuur;
- de mogelijkheden van beeld en geluid optimaliseren;
- het uitzenden van de diensten elke zondag via de kerktelefoon; mogelijkheden onderzoeken voor streaming video;
- zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente;
- beheren van de goederen van de gemeente;
- verzorgen van het personeelsbeleid en het zorg dragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van predikant en koster. Het College van Kerkrentmeesters fungeert als opdrachtgever van de koster;
- beheren van de archieven.